

*Acta non Verba*



# EXKLUSIVES KADER TRAINING

## 5 Tage exklusiv: Leader tuning® **Führungskräfte** Workshop

### Vorbereitung

- Limbic Persönlichkeits-, Führungsspitzenkraft-Profil und Leistungs- & Gesundheitscheck
- Individuelles virtuelles Debriefing von 1.5 h mit dem Leader Tuner (Workshop-Leiter)
- Persönliche Schlussfolgerungen mit priorisiertem Entwicklungsplan
- Individuelle Ziele für den Leader tuning® Führungskräfte Workshop
- Austausch der Ziele mit dem Vorgesetzten

### 1. Tag: Sich selber kennen

- Meine Lernziele und Entwicklungsprioritäten
- Meine Grundbedürfnisse im professionellen Umfeld
- Meine Erwartungen an meine Rolle / Challenge
- Persönlichkeits-Hypothesen von Schlüsselpersonen in meinem Umfeld bilden
- Schnell Grundbedürfnis-Hypothesen von Gesprächspartnern entwickeln
- Grundbedürfnisgerechte Kommunikation
- Aktionen zur Umsetzung

### 2. Tag: Kommunikationsgrundlagen und Grundhaltung der Führungskraft

- Unsere Wahrnehmung und die daraus entstehenden Herausforderungen
- Die Führungskraft stellt Fragen
- Hin-Hören, einfach gemacht
- Was zeichnet eine konstruktive Führungskraft aus?
- Die wichtigste Haltung der Führungskraft, um sich zu entlasten
- Jedes Mitarbeitergespräch ob am Telefon, virtuell oder 1:1 endet konkret
- Die vier wichtigsten Aspekte der Mitarbeiterkommunikation
- Aktionen zur Umsetzung in den Führungsalltag

### 3. Tag: Partizipative Rahmenbedingungen schaffen

- Feedback über die Umsetzung als Präsentation vor der Gruppe
- Wie schaffen wir motivierende Rahmenbedingungen?
- Das Mitarbeitergespräch formell und informell in verschiedenen Kontexten
- Konstruktives Feedback gegen und erhalten
- Was wir sicher nicht delegieren können ist die Kontrolle. Doch wie führen wir ein motivierendes Kontrollgespräch?
- Aktionen zur Umsetzung in den Führungsalltag

#### **4. Tag: Direktive Rahmenbedingungen werden vom Mitarbeiter auch erwartet**

- Feedback über die Umsetzung als Präsentation vor der Gruppe
- Turbulenzen in der Kommunikation professionell handhaben
- Entscheid fällen ist nicht schwer, sie kommunizieren aber sehr!
- Vertrauen schaffen, indem wir zu unseren Fehlern stehen
- Veränderungen lösen Unsicherheiten aus. Wie begleiten wir unsere Mitarbeitenden in der Übergangsphase vom Zustand A zum Zustand B
- Das letzte Chance-Gespräch
- Aktionen zur Umsetzung in den Führungsalltag

#### **5. Tag**

- Feedback über die Umsetzung als Präsentation vor der Gruppe
- Konflikte meistern
- Die wichtigsten Regeln effizienter Sitzungen
- Stressbewältigung. Prioritäten setzen und das Wichtige vom Unwichtigen unterscheiden
- Abschlussübungen / Repetition
- Zertifikate / Persönliches Schlussfeedback
- Aktionen zur Umsetzung in den Führungsalltag

#### **Daten:**

Die Daten werden mit den Teilnehmern zusammen abgesprochen und fixiert. Es soll jeden Monat ein Tag geplant werden. Dazwischen können die Teilnehmer ihre Erkenntnisse und Aktionen in die Praxis umsetzen und viel üben. Wir beginnen mit der Planung der Daten nach 8 Anmeldungen. Spätestens Ende November werden wir den angemeldeten TeilnehmerInnen und ihren Chefs ein Feedback geben.

#### **Investition:**

5101.-- exklusive MwSt. / all inclusive pro Führungskraft

All inclusive:

Limbic Personalitychecks / Teilnehmerunterlagen / Essen / Seminarraumpauschale / plus virtuelles Briefing und 5 Workshoptage

#### **Anmeldung:**

[www.brainperf.com/spearhead](http://www.brainperf.com/spearhead)

Acta non verba – Jetzt Kader effektiv stärken